

健康保険 出産手当金 支給申請書

1 2 3

被保険者(申請者)記入用

被保険者(申請者)情報	記号	番号	生年月日	年	月	日	
	被保険者証の (右づめ)			<input type="checkbox"/> 昭和			
	氏名 (フリガナ)	-----					<input type="checkbox"/> 平成
	住所	(〒 -)	都 道	市 郡			府 県
電話番号 (日中の連絡先)	TEL ()						区
<input type="checkbox"/> 本申請書の提出を事業主へ委任します。(委任する場合は <input checked="" type="checkbox"/>)							

※原則、被保険者宛に支給致します。被保険者名義の口座をご記入ください。

振込先指定口座	金融機関名称	銀行 金庫 信組 農協 漁協 その他 ()	本店 支店 出張所 本所 支所
	預金種別	1 1. 普通	口座番号
	口座名義	▼カタカナ(姓と名の間は1マス空けてご記入ください。濁点(°)、半濁点(ˆ)は1字としてご記入ください。)	
		口座番号	左づめでご記入ください。
		口座名義の区分	<input type="checkbox"/> 1. 申請者 2. 事業主

「2」の場合は必ず記入・押印ください。(押印省略不可)

委任欄	被保険者 (申請者)	本申請に基づく給付金に関する受領を下記の代理人に委任します。		令和 年 月 日
	代理人 (口座名義人)	住所	住所	
		(〒 -) TEL ()	住所 「被保険者(申請者)情報」の住所と同じ	
		住所	印	
		(フリガナ)		
		氏名・印	印	

「申請者・医師・助産師記入用」は2ページに続きます。>>>

・被保険者証の記号番号を記入した場合は不要です
・マイナンバーを記載した場合は、個人番号確認、本人確認をするための添付書類が別途必要です

被保険者のマイナンバー記載欄 -----

受付日付印

社会保険労務士の
提出代行者名記載欄

印

健康保険 出産手当金 支給申請書

1

2

3

被保険者(申請者)・医師・助産師記入用

被保険者氏名

申請内容

1 今回の出産手当金の申請は、出産前の申請ですか、それとも出産後の申請ですか。

1. 出産前の申請

2. 出産後の申請

2 出産日と出産予定日をご記入ください。

出産予定日 令和 年 月 日

出 産 日 令和 年 月 日

3 出産のため休んだ期間(申請期間)

令和 年 月 日 から
令和 年 月 日 まで 日間

4 上記の出産のため休んだ期間(申請期間)の報酬を受けましたか。または今後受けられますか。

1. はい

2. いいえ

5 上記で「はい」と答えた場合、その報酬の額と、その報酬支払の基礎となった(なる)期間をご記入ください。

令和 年 月 日 から
令和 年 月 日 まで 円

6 出生児の数

 単胎 多胎 (児)

医師・助産師記入欄

出産者氏名

出産予定年月日 令和 年 月 日

出産年月日 令和 年 月 日

出生児の数 単胎 多胎 (児)生産または死産の別 生産 死産 (妊娠 週)

上記のとおり相違ないことを証明する。

令和 年 月 日

医療施設の所在地

医療施設の名称

医師・助産師の氏名

印

TEL ()

「事業主記入用」は3ページに続きます。>>>

健康保険 出産手当金 支給申請書

1 2 3

事業主記入用

労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間の勤務状況および賃金支払状況等をご記入ください。
(給与明細および出勤簿の写での代用可)

事業主が証明するところ	被保険者氏名																																				
	勤務状況 【出勤は○】で、【有給は△】で、【公休は公】で、【欠勤は/】でそれぞれ表示してください。													出勤	有給																						
	令和	年	月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	計	日	日
	令和	年	月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	計	日	日
	令和	年	月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	計	日	日
	令和	年	月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	計	日	日
上記の期間に対して、賃金を支給しました(します)か?		<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ		給与の種類		<input type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 時間給		<input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 歩合給		賃金計算		締日		日																							
				<input type="checkbox"/> 日給月給		<input type="checkbox"/> その他						支払日		<input type="checkbox"/> 当月 <input type="checkbox"/> 翌月		日																					
上記の期間を含む賃金計算期間の賃金支給状況をご記入ください。																																					
支給した(する)賃金内訳	区分	期間	単価	月 日	月 日	月 日	賃金計算方法(欠勤控除計算方法等)についてご記入ください。																														
				~ 月 日分	~ 月 日分	~ 月 日分																															
			支給額		支給額		支給額																														
	基本給																																				
	通勤手当																																				
	住居手当																																				
	扶養手当																																				
手当																																					
手当																																					
現物給与																																					
計																																					
上記のとおり相違ないことを証明する。													令和	年	月	日	担当者氏名																				
事業所所在地																																					
事業所名称																																					
事業主氏名													電話	()																							

記入例

1 2 被保険者氏名 協会 花子

3 上記の期間に対して、賃金を支給しました(します)か? はい いいえ

4 給与の種類 月給 時間給 日給 歩合給 日給月給 その他

5 上記の期間を含む賃金計算期間の賃金支給状況をご記入ください。

区分	期間	単価	2月1日	5月1日	月 日	賃金計算方法(欠勤控除計算方法等)についてご記入ください。 基本給計算方法 @1,000円×8時間×5日 =40,000円 @1,000円×8時間×9日 =72,000円	
			~ 2月28日分	~ 5月31日分	~ 月 日分		
		支給額		支給額		支給額	
基本給		1,000		40,000		72,000	
通勤手当		20,000		20,000		20,000	
住居手当							
扶養手当							
手当							
手当							
現物給与							
計							

上記のとおり相違ないことを証明します。 平成 26 年 6 月 16 日 担当者氏名 ○○ ○○

事業所所在地 東京都千代田区△△1-1

事業所名称 ○○株式会社

事業主氏名 健保 三郎 事業主印 電話 03 (○○○○) ○○○○

【被保険者の方へ】

1 お勤め先の事業所から証明を受けてください。資格喪失日以降の期間に関する申請については、空欄でご提出ください。

【事業主の方へ】

2 労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間(賃金計算の締日の翌日から締日の期間)の勤務状況について、出勤した場合は○で、有給の場合は△で、公休日の場合は公で、欠勤の場合は/で表示してください。

3 給与の種類について、該当する給与の種類を選んでください。

4 賃金計算の締日および賃金の支払日をご記入ください。

5 労務に服さなかった期間を含む賃金計算期間における賃金支給状況についてご記入ください。また、賃金支給状況がわかるよう、賃金計算方法や欠勤控除計算方法等をご記入ください。